

2025,09,25

THE Mail NEWS



公式ホームページ



公式SNS (X)

No. 043

申8号

【9月25日 提出】

安全性を再確立し、多様性を重視した「ディーセントワーク」が 実現できる「組織再編」の実施を求める申し入れ

<申し入れ事項>

1. 多様な働き方を重視した「ワーク・ライフ・バランス」が図られ、心理的安全性が確保された「ディーセントワーク」を創造し、「究極の安全」を追求し続けるために、安全性・専門性・人間性の向上につながる組織再編を実現すること。
2. 職場に過度な競争のないチームワークある安全風土を構築し、鉄道の技術力・特殊性を高め信頼を得られるよう技術習得期間を設け個々人の能力・知悉度の向上を図ること。
3. 今改正では「これまでの仕事と組織の枠組みにとらわれることなく、社員一人ひとりが『当たり前』を超え、新たな価値を生み出せるように融合と連携を加速すること」を目的と据えられているが、マルチタスクによる集中力が散漫となり注意力や記憶力の低下が起こるなど生産性の低下をもたらすことからシングルタスクおよび作業環境の整備を行うこと。
4. 「組織再編」や「融合と連携」による本社・事業本部における企画業務ならびに各現業機関の業務量算出方法、社員配置する上での業務量と適正な要員数の基準を具体的に明らかにすること。なお、時間外労働の縮減と適正な労働時間管理が行えるよう各ユニット等における業務量を算出し、総体要員管理とせず、その業務量に対する適正な要員体制を確立すること。
5. JR東日本の各系統における職名別の要員状況および今後 10 年間の要員推移を示すこと。
6. 12 事業本部(盛岡、仙台、秋田、水戸、群馬、大宮、千葉、上野、八王子、横浜、新潟、長野)に、以下のエリアを管理する人事・勤労 UT を配置すること。
盛岡エリア:盛岡事業本部、青森事業本部
秋田エリア:秋田事業本部
仙台エリア:仙台事業本部、山形事業本部、福島事業本部
水戸エリア:水戸事業本部:浜通り事業本部、土浦事業本部
上野エリア:上野事業本部:松戸事業本部、東京事業本部、品川事業本部、渋谷事業本部、
新宿事業本部、池袋事業本部
大宮エリア:大宮事業本部、栃木事業本部、浦和事業本部
八王子エリア:八王子事業本部、武蔵野事業本部、立川事業本部、山梨事業本部
千葉エリア:千葉事業本部、京葉総武事業本部、房総事業本部
横浜エリア:横浜事業本部、川崎事業本部、湘南伊豆事業本部
群馬エリア:群馬事業本部、熊谷事業本部
新潟エリア:新潟事業本部、長岡事業本部、庄内事業本部
長野エリア:長野事業本部、松本事業本部
7. 事業本部等の新設にあたっては、主たる業務および勤務地を明確にし、理解と納得感が醸成された施策とすること。
8. 新幹線業務における各機関の要員配置にあたっては、新幹線の度重なる重大事故・事象の影響による臨時列車設定や復旧対応等が相次いでいることから波動に対応しうる業務に必要な要員を確保すること。
9. 安全な輸送サービス向上などの地域社会からの要望に即応できる人材を育成するべく、本人の経験および生活基盤・環境と意向に踏まえた人事異動を実施すること。
10. 第一の出発点である「国鉄改革」、第二の出発点である「東日本大震災」という鉄道の復権・復興・再生を成し遂げてきた歴史、「変わらぬ使命」を後世に継承を図ること。
11. 地方における提案等にあたっては、信義誠実、建設的な労使協議に踏まえた施策実施となるよう交渉期日を保障すること。

以上

解明交渉で会社が連呼し続けた“検討中”と“調整中”

地方提案を目前に控えた今、本申し入れでの回答拒否は容認しない！

全職場の総力で交渉をつくり出そう！