

申  
29  
号



## 物価上昇に負けない「2024年度賃金のベースアップ」の実施と 働きがい・生きがい・こころの豊かさを求める申し入れ

4月26日 (株)JR東日本運輸サービスと団体交渉を開催 **ペア・定期昇給実施!**

JTSU-E  
2024 春

# 11,177円の賃上げを実現し妥結!

### ◆ 定期昇給：基本給4号俸 職能給4号俸の実施

定期昇給平均：3,210円【内訳：基本給1,776円/職能給1,585円】

※満59歳以下および所要期間1年以上の正社員がのみ実施

### ◆ ベースアップ：基本給10号俸 職能給10号俸を加算

ベースアップ平均：7,967円【内訳：基本給3,875円/職能給3,941円】

※2024年4月1日時点の正社員は全社員が対象

基本給改定平均 11,177円【定期昇給3,210円/ベースアップ7,967円】

### ◆ 精算：2024年6月20日以降、準備出来次第

### ◆ 契約・パートタイマー等社員の基本賃金の改定

契約社員	日額	230円増
パートタイマー等社員	時給	30円増
シニア社員B/シニア社員C 特別契約社員	月額	6,000円増

2024年4月1日、2024年5月支給分（4月実績）から実施

#### 【参考】

満59歳以下の正社員：787名 満60歳以上/所要期間1年未満の正社員：70名

契約社員/パートタイマー等社員：250～260名

**ペアは「物価上昇を考慮した生活維持向上分であり、誰にも等しくあるべきもの」  
10号俸という手法を用いることで昇給額に差が生じることから容認できないと厳しく指摘!**

## 「物価高に対応した賃金」を主張してきた要求に応える形でベースアップを実現!