



黒字化までの努力と好業績結果に踏まえ、真の笑顔と

活気あふれる生活を実現し、**明日への活力となる夏季手当補給**を求める申し入れ

3月18日 申し入れを行う!

3月15日に「2024年度賃金のベースアップ」ならびに「夏季手当」について妥結しました。しかし、その内容については、一定の評価はできるものの職場では不満の声が絶えず上がり続けています。

私たちは、安全とその先にある安心の輸送サービスを提供し、お客さまに近い場所における価値創造や収益確保に果敢に挑戦し、“黒字基調の健全経営”の実現を図るために職場で奮闘してきました。コロナ禍以降、これまでの厳しい経営状況を社員一丸となって払拭して好決算をつくりだしてきた自信があります。

これまでの苦勞と我慢、明日への活力となる手当支給こそが、社員・家族の幸福の実現に繋がることから、本部は以下の通り申し入れを行いました。

■ 申し入れ項目

1. 真の笑顔と活気あふれる生活を実現するために、4月公表予定の2024年3月期期末決算での好業績に踏まえ、2024年3月15日妥結の2024年度夏季手当 2.7ヶ月分に加えて、好業績反映分として全社員一律に2024年度夏季手当を補給すること。なお、その場合の支給額については、当期純利益から株主配当を差し引いた額に15%を乗じた額を全社員一律に均等に配分した額とすること。
2. この要求に対する回答については、団体交渉による協議の進捗を踏まえ決定すること。

**つくりあげてきた成果の果実をステークホルダーの一員である
組合員・社員に対して公平・公正に配分すべきだ!**