



2024,02,19

NO. 01

2024年度賃金のベースアップと  
労働条件向上を実現しよう!

## 賃上げ要求は当たり前前の権利!

私たち輸送サービス労組は「2024年度賃金ベースアップ」の要求として

◇純ベア一律 3,000 円+5% ◇昇給係数 4 の完全実施

◇所定昇給額の 2,000~3,000 円の増額 を決定しました。

連合は 2024 年度春闘方針を「ベア 3%以上・定期昇給を含めて 5%以上の要求水準となる」としています。他企業の要求額では、

- ・日本鉄鋼、JFE スチール 30,000 円
- ・ホンダ 13,500 円 (年間一時金 7.1 ヶ月)
- ・ヤマハ発動機 11,000 円 (年間一時金 6.5 ヶ月)
- ・川崎重工業 18,000 円
- ・JR東海 10,000 円

となっています。

他企業の要求額からも、私たちの要求は世間一般からかけ離れた無理難題な要求でないことは明らかです。

あらゆる施策を一人何役も担うことで労働の融合が進んでいることから生産性向上と、意図しない労働強化で、賃金の 1 つの要素である「新しい技術や技能を習得する」ことも高まっています。

また、生活に関する様々な物の値段が高騰しており、それは誰にも等しく家計を圧迫します。ベースアップとは「物価上昇分を考慮した生活維持向上であり、誰にも等しくあるべき」という大原則からも、物価上昇に負けない年功賃金を維持した賃金引上げ要求を主張することは当たり前前の権利です。

**高まった労働に見合った賃金を実現し、**

**JR東日本グループの更なる発展へ!**

JR東日本グループで働くすべての仲間が  
働きがい・生きがい・心の豊かさを実感できる環境が必要だ!

横浜地本発