



SAN-TAMA NEWS

No. 085

2021年
6月25日



公式Twitterも要チェック!

JR東日本輸送サービス労働組合八王子地方本部 三多摩支部情報
JR-East Transport Service Workers' Union (JTSU-E) San-Tama Division

要保管の駅運転関係帳票類だけ
ど、君の分がどうしても見つから
なくてさ~。

悪いんだけど、もう1回書い
てくれない?

ほかの社員の回答を真似て
いいから。

え~(´Д)

いやいやいや、この人何言ってるの!?
自分たちの不手際を人のせいにして、
挙げ句は改ざんを平気で言うの!?

もはや現場の倫理観は崩壊!

自己保身の権化だ

監査を目前にしたある職
場のこと。部内規程で一定
期間保管し、異動時必携の
駅運転関係の帳票類紛失が
判明したものの、管理者が当
該帳票類の再作成を社員に
指示したという。それも再作
成時の内容は他の社員を真
似るといふ横暴ぶりだ。
「紛失は仕方ない。その旨
を正直に上に報告して対策
を検討すりゃいい話。」
「前も応募書類紛失した
くせに、もう1度書けって言
われたんだよ。あり得ない。」
声を上げた仲間の言うとお
りで、お上の都合を伺う自
己保身は、真面目に仕事する
社員への裏切りではない。

コンプライアンスの欠片もなくなった職場の空気に
慣れてはいけない! 声を上げた仲間とともに会社を正そう!

監査目前に不正指示

お上のためなら何でもアリ!?

襟を正すべき立場の一部管理者による「現実」

倫理観の欠如・管理能力の低下の現われだ!

真面目に働く社員に「責任転嫁」するなど断じて許されない

いかなる理由があっても不正を許してはならない!

一方、現場は ミスをすれば

常に「正しい報告」を求められる!

私たちは人間であり労働を行う以上、誰にでも「ミス」はつきものです。しかし、管理者でもある立場にも関わらずミスを反省もせず、平気で不正をしてしまうことなどまったくもって言語道断である!そして、人間として社会人として「守るべき」ものをわきまえて、現場社員の模範となるような管理者として襟を正すべきだ!