



申24・31号の会社回答に対して 組合員から怒りの声が相次ぐ！！

3月8日に会社回答があった申24号「2024年度賃金のベースアップ」、申31号「2024年度夏季手当、2023年度年度末手当支給」について、組合員から怒りの声が相次いでいます。

組合員の怒りの声

- **格差のあるベースアップ？そんなのベースアップとは呼べません。**余計なことに注力せず、社員と向き合ってください。
- 鉄道会社で社員の格付けは必要か？安全に一番大事なのは従事者の士気であり、差別のない、働きがいを対価で示すべき。
- **すでに実施した処遇改善を含んでいるけど、俺、それには一切該当しない。**約 3,200 円マイナスなんですけど。。。上げ幅が大きいからと言って、優秀な社員ではない。**頑張り是一緒なのだから、ベアや定期昇給は一律であれ！**
- **格差ベアに反対する！**物価高は生活に影響を与えているので、ベアに差を付けることは労働者同士の分断に繋がる。**夏季手当を低額で済まそうとするな！**労働密度が上がっている中で、働く私たちの努力に会社はもつと応えろ！
- **ベアも低けりゃ夏季手当も低い！**しかもベアに格差が付けて。これじゃあ**モチベーションも上がらない！**
- **ベアに関しては単純に金額だけ見れば一定の評価は出来るが、****労組差別や競争を煽るように職制を基準にするあたりが本質だと感じる。**期末手当は同時議論含めて、色々言い訳を並べるより数字で示す。まずは社員に還元すべき。
- **物価上昇は労使共通の認識のはずなのに何故ベアに格差をつけるんだ。**また**定昇とベアを合わせ技みたいな**回答して、**上がった部分だけ強調するやり方など、社員を馬鹿にし過ぎじゃないですか？**

ベアと手当の同時議論のメリットが感じられない！