

## 現場で働く社員・組合員の生の声だ！

### 私たちの要求根拠はこれだ！！

### ～その③～

経営陣は社員が物価上昇で苦しい生活を送っている姿を見て何も思わないのですか？ **会社に物言わない社員の声を聞き、物言う社員は無視ですか？**

黒字になったのは社員一人一人の安全に対する取り組みだ！ **出すものも出せ！！満額回答を勝ち取るぞ！！**

そろそろ**人材を人財として考えていただき**社内社外においてもJR東日本は凄いという所を見せて下さい！！

乗務員は休日出勤と明けからの補乗。駅では人員不足でお客様を待たせながらも奮闘している。物価上昇ばかりで上がらないのは給料だけだ！ **幹部による激励はいらない！** 必要なのは「**人への投資**」である。全ての社員が納得する「3.4ヶ月+10万円」の満額回答を求め！

以前に比べてどこの職場も行路数削減・要員削減により、社員1人ひとりの業務量が増加し皆疲弊している。いつから「**社員不幸現実**」が会社の謳い文句になったのか！物価上昇に伴い生活にも不安を感じる。不安な状態では業務にも支障をきたします。**満額回答を！いやそれ以上貰ってもいいくらいだ！** 世界一の鉄道会社を目指すのであれば、いっぱい貰わんとモチベーション上がりませんよ！

休勤や超勤で要員を誤魔化し、更に「二刀流・三刀流」として頑張ってもらいたい？経営陣はどれだけ社員を酷使するつもりなのか！そして成果に応じた手当の実施で更に社員の心も離れていく。いつまでもこの様な経営を続けていくつもりなの？全ての社員が未曾有の物価上昇を超える支給を願っている。**幸福の実現を目に見える形を！**

えっ！ちょっと待って！直近2年だけで投資した分が回収できず**減損損失が287億1200万円**で純利益減の一つだって？**もうこれ以上経営の失敗を現場に押し付けるな！！**

事件は会議室で起きてるんじゃない！現場で起きてるんだ！物価上昇で食費への出費が家庭を窮地に追い込むこれ以上何を削ればいいんだ！ **社員の幸福を願うのなら満額回答を求め！**

利用者収入も大幅に回復傾向にある。これは日々の安全・安定輸送を担い、効率化・コストカットに耐えてきた現場努力の結果だ！！**会社はこの現場の苦勞・努力に満額で応えるべきだ！！**

**社員・家族の生活不安解消には満額回答は絶対譲れない！**