



## 物価上昇に負けない「2024年度賃金のベースアップ」の実施と 働きがい・生きがい・こころの豊かさを求める申し入れ

2月26日(株)JR東日本運輸サービスへ提出

JTSU-E 春  
2024 日

ベースアップ

一律 **18,000円**  
(定期昇給を含まない)

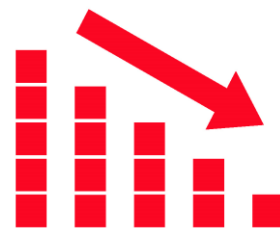
定期昇給の実施

申  
し  
入  
れ  
事  
項

1. 「物価上昇分を考慮した生活維持向上分としてのベースアップ」を基礎に、2024年4月1日に在籍する**全社員の基本給を一律18,000円** (定期昇給を含まない)引き上げること。
2. 労働者にとっての“働きがい”“生きがい”“こころの豊かさ”と安心した生活設計を構築していくために**定期昇給を実施**すること。
3. 未曾有の物価上昇に対し、生活の豊かさを実感し、健康で文化的な生活を保障するために**全社員一律に10万円の特別手当**を支給すること。
4. この要求に対する団体交渉を速やかに調整し開催すること。

2023年毎月勤労統計調査 (厚生労働省が2024年2月6日発表)  
物価を考慮した実質賃金：前年度比 2.5%減 (2年連続のマイナス)  
**2023年12月は前年比 1.9%減 (21ヵ月連続のマイナス)**

消費者物価指数 (生鮮食品除く) の上昇率見通し  
**2024年度：2.4% 2025年度：1.8%**



物価高に賃金が追い付いていないことは明らかだ!  
JR東日本グループで働く組合員が“働きがい”“いきがい”  
“こころの豊かさ”を実感できる賃金と労働条件を実現しよう!

