

JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKER'S UNION
JR東日本輸送サービス労働組合

THE JTSU-E JOURNAL

2024年2月13日(火)
第48号

所在地: 〒135-0044 東京都江東区越中島 3-5-10
電話: 03-6458-5603 | F A X : 03-6458-5605
H P : http://jtsu-e.com | メール: union@jtsu-e.com
発行人: 佐々木 宏 充 | 編集人: 奥 富 亨
月1回(1日)発行/1部20円
(組合員の購読料は組合費に含む)
QRコードは、(株)デンソーウェーブの登録商標です



働きがい・生きがい・心の豊かさが実感できる
賃金引き上げを実現しよう!

すべての仲間が結集する
輸送サービス労組の飛躍を実現しよう!

■ 基調報告
2024賃金引き上げについて(抜粋)
事務局長 串田 弘史

組織拡大
第6回定期大会以降
12名加入!

私たちは鉄道という技術集積産業の中で年功賃金の必要性を訴えてきました。今、年功賃金廃止の危機に瀕しています。この現実を正しく理解して運動をつくり出すことが、2024年賃金引き上げです。今年も3月2日に「春の大集会」を開催します。昨年合同で開催したバス関東労組だけではなく、新たに労連の旗の下に結集した西武バスユニオンの仲間も加えて、かつて「春闘」という闘争のなかで位置付けられた統一闘争の体系を取りながら、賃金引き上げ妥結の日までたたかい抜きたいと思えます。すべてのたたくに勝利するその日まで力を緩めることなく共に突き進みましょう!

賃金引き上げの方針を確定させるにあたって議論を積み上げて欲しい課題について話をします。JTSU-E2024“春”の取り組みの中で「高まる労働の質と価値に見合った賃金・手当とは何か」を考へていくことを提起していますが、この議論をしっかりと深めて頂きたいと思えます。

JR東日本の賃金体系は「職能給的総合決定給」と言われてきました。知識・技術の向上に合わせて等級が上昇し、賃金も上昇する賃金システムでしたが、すでにキャリア加算は廃止され、運転士試験に合格しても等級は据え置きで賃金は上昇しない仕組みに変えられました。つまり、JR東日本の職能給は崩壊したと言えます。

しかし、崩壊している現実には手当ての誤魔化されています。乗務員であれば乗務手当、若手ならば初任給調整特別措置、更に最大30%となる成績率の見直し、極めつけは12月20日に提案されたベアと夏季手当を一緒に議論するという論法です。

グループレポートでは「新たな人事領域に対応した人事賃金制度」を構築することが明らかにされています。シヨブ型人事運用の開始にあたって、新たに手当などの支給も検討されているようですが、成果というよりも仕事の達成度に合わせた賃金の支給というのが特徴です。考え方は職務給に近い、働き方に対する賃金という点になります。統括センター化は労働の特殊性をばき取るようになっています。「融合と連携」は労働の価値を曖昧にしています。鉄道に必要・重要な経験と知識・技術は評価に置き換えられようとしています。そして、最終的には騙され誤魔化され続けた結果、賃金はどんどん下げられてしまっています。JR東日本の土台を支える社員の賃金が底辺に落ち込んでしまっているのではありませんか。そのような問題に私たちは危機感を抱かなくてはなりません。

2024 春の大集会 (仮称) ◆日時◆ 2024年3月2日(土) 13時30分~16時00分(予定)
◆場所◆ すみだリバーサイドホール 大ホール
各線 浅草駅および都営浅草線 本所吾妻橋駅より徒歩5分
に結集し、賃金引き上げを実現しよう!



JR東日本のグループ会社と輸送サービスに携わるすべての仲間の団結と連帯で、働きがいのある賃金・労働条件・労働環境を実現しよう!

これが私たちの要求根拠だ!
 ✦ 物価上昇は止まらず生活は厳しくなる一方だ!
 ✦ 役員報酬は上がる一方で社員への還元は不十分、到底納得できない!
 ✦ 急激な物価高騰の中で、強制転勤によって収入も減り、家計への負担が増え、家族さえも不幸にしている!

上野支部
組合員と共につくり出した一握り運動を上野支部要求として提出!



上野支部は昨年の年末手当交渉から組合員との対話を通じて、一人ひとりが要求額を明確にする一握り運動にこだわり、職場から運動をつくり出してきました。賃金引き上げの取り組みにあたり、支部独自で賃金学習会を開催しました。一握りの内容を見ても、物価上昇のみならず、会社施策を通じて私たちの労働の質が高まっていることを実感してベースアップを堂々と求める声が増えていることから、組合員・家族が心豊かに安心して生活し、真の笑顔と活気あふれ働くことができる「賃金」をから取るために全組合員と共に職場から賃金引き上げの取り組みを最前頭でけん引していきます。(上野支部 発)

▼年が明け、能登半島地震、羽田航空機衝突事故など命と向き合う事象が相次いで発生した。瓦礫からの救助や孤立地域の救助活動が連日行われ、「大丈夫だ」「頑張れ」「家族が待っている」など励ましながら命を救ったという報道も流れていた。航空機衝突事故では、放送機器などが使用できないトラブルの中、客室乗務員は「落ち着いてください」「鼻と口を押えて姿勢を低くしてください」と指示を出しながら脱出の判断を行い、短時間で367名全員が避難し命を守った。心理的にも危機的状況のなか、人が訴え、励まし合うことによって、心を落ち着かせ希望を持つことで多くの命が救うことができたのではないかと。▼AIの活用・進化が謳われており、将来的には様々な仕事がAIに変わり、電車の運転士もなくなる可能性があるというが、人ではできないことはあり、それはとても大切なことである。▼コロナ禍も影響し、親密な付き合いを避ける傾向があり、人間関係が希薄化していると聞かれます。それは精神的にも影響を及ぼすという。一人では災害にも事故にも社会的にも弱い。競争ではなく支え合い、助け合える関係を広くつくり上げることが求められています。みんなで仲間の輪を広げていこう。(S・T)





時間よ、止まれ！
元日に能登半島を襲った震度7の大地震から1カ月が経過した。230人を超す命を奪い、生活や産業を根こそぎ壊し、今なおインフラ復興も程遠い。尊い人命が奪われ、日常を失った。今までの当たり前で笑顔あふれる普段の生活に時計の針を戻したいと願わずにはいられない。被災に遭われた方々にお悔やみとお見舞いを申し上げます。

今年は「甲辰(きのえたつ)」、成功や成長が芽吹き旺盛に実る年であると言われ、希望に満ちた2024年が幕開けしたはず。しかし慶びも束の間、地震、羽田航空機衝突事故、山手線内刺傷事件、世界では相次ぐ火山爆発、そして今なお戦争の惨禍も終わりが見えず、混沌とした時代が変わりない。

「自助・共助・公助」私たちにできることは何か、現地へ思いを馳せ、支援の輪を広げると共に、自分だけは大丈夫との「正常性バイアス」に陥らず、リスクを過少評価することなく災害大国日本であると自覚し「備え」を持つことだ。

1月23日、東北新幹線上野・大宮間の自動張力調整装置(WTB)の重錘(ロッド)の破断により架線垂下した箇所に列車が進入した停電による大規模輸送障害が発生、協力会社作業員が感電する重大な併発事故が起きた。復旧作業にあたる最中、当該区間にいた列車を疎開させるために通電した際の事故。作業員へは通電することを周知したと、確認会話を問題視するが「いのち」「安全」を鑑みれば「作業と列車運行の分離」が鉄則ではないか。内房線感電死亡事故からわずか7カ月、負の歴史を教訓化していない経営責任は重大だ。

JR東日本は第8次安全5カ年計画「グループ安全計画2028」を本質に踏まえ、想定外も想像して安全を先取るを公表した。築いてきた「安全文化」や安全の「しくみ」「設備」など、安全の基盤を強固にし「これまででは想定外であったリスク」を本質の理解により想像し、安全を先取る、また「想定外を想像するとはCS活動を行うこと」と示された。安全議論を軽視し、身につけるべきことを身につけられずに職場を作ったのは誰か。事故・事象が相次いでいても緊張感や危機感

“いのち” “安全” の大切さを考え、

多様性と利他、分断ではなく協力と信頼を！

相互理解と寛容ある生き活きと生きられる社会に向け、歩を進めよう！

なく、BUY JRやJRE POINTなどお祭り騒ぎで取組む職場すらある。まさに鉄道事業者としての使命と責任を忘却した内向き志向そのものだ。JR東日本における鉄道の危機管理は「安全神話」によって疎かになっていると言っても過言ではない。

2024年3月ダイヤ改正では、京葉線通勤快速廃止等の改正内容に関係自治体等からの猛反発の声により謝罪と修正に追い込まれた。安全も今事態も同様、そこに至る要因には、鉄道事業の本質を軽んじ、効率的な業務執行体制に主眼が置かれている利益至上主義の経営姿勢が横たわっている。安全・輸送サービス品質の向上に向けては、公共交通機関という社会インフラの役割を自覚し、地域に根差したより良い鉄道ネットワークの充実を重点に、安全と安心、信頼を得なければならぬ。

2024年賃金引き上げ「春闘」がスタートした。2023年の家庭用飲料食品の値上げ数は32,396品目に達し、2024年も既に1,626品目が実施された。消費者物価指数は、2023年平均が前年比3.1%上昇の105.2(20年=100)。毎月勤労統計調査では、2023年11月の物価変動を加味した実質賃金は前年同月比3.0%減で20カ月連続のマイナス。物価に賃金が追いつかず家計への負担は深刻で暮らしが上向きはずもない。

ベースアップは「物価上昇分を考慮した生活維持向上分であり誰にも等しくあるべき」「物価上昇分の賃金への反映は、基本給改定で行うべき」「定期昇給は1年間の労働における経験やそれに基づく知識が向上し、それを業務に転嫁していくための評価分としてある」との間、労使の認識一致を図った。この確認事項を基に、物価上昇に負けないベースアップの実現、高められた労働の価値に對し正当な支払いを求める。そして、年功型賃金体系を維持し、働きがい・生きがい・生活の豊かさを基礎に、働き方と賃金の曖昧化を許さず、未来に向けて安心して働けるJR東日本を創造する。

「いのち」も「安全」も「労働条件・環境」も誰かがつくり与えてくれるものではない。一人ひとりの英知を結集し、心ひとつに掴み取る！当事者意識をもって。

脱退パワハラ訴訟

東京高等裁判所 809号法廷にて

1月24日 控訴審が行われ

結審

STOP!

不法行為

あったことを
なかったことには
できない!

【1月24日 滝野川会館大ホール】

第一審勝利判決とたたかひの到達点を確認し、全ての第三者機関の完全勝利を目指す総決起集会

いよいよ次回期日で**“判決”**

4月24日(水) 13時15分より

共にたたかった**完全勝利判決**を実現しよう!

すべての仲間

第一審勝利判決とたたかひの到達点を確認し、全ての第三者機関の完全勝利を目指す総決起集会を開催！

「第一審勝利判決はすべての仲間の力で勝ち取った。不当労働行為をJR東日本が組織的に行ったと認定されるのが我々の完全勝利であり、職場からのたたかひで実現しよう」と力強く決意が語られました。

同日開催した集會では、佐々木執行委員長から「会社が控訴しておきながら新たな証拠がない」ということは、多くの職場で不法行為や不当労働行為が行われたことは事実だということだ。完全勝利を実現しよう！これを支えることが、すべての職場からのたたかひである」「あらゆる不法行為、不当労働行為、偏見、差別には全職場から果敢に立ち向かっていく」と述べられました。

STOP!

企業倫理の逸脱
=NO!
企業犯罪

第三者機関を活用した取り組み

不当労働行為救済申立て

- 水戸地本からの申立て (2023年3月13日提出)
3月28日(木) 10時30分から東京都労働委員会において、第3回調査が行われます。
- 東京地本からの申立て (2022年11月25日提出)
3月11日(月) 10時30分から東京都労働委員会において、第4回調査が行われます。
- 八王子地本からの申立て (2023年1月18日提出)
2月20日(火) 10時00分から東京都労働委員会において、第4回調査が行われます。

安全に安心して働けるJR東日本を取り戻すため
すべての仲間健全な経営を実現させよう!

西武バスユニオン

中村文治 氏

不当解雇撤回裁判

西武バスユニオン所属、中村さんの不当解雇撤回等を求める訴訟が、1月31日に行われました。会社の反対書面がいつものように直前で出されるなど、現在もお誠実な対応に終始しています。中村さんからは「西武バス会社が少しでも良くなるようにたたかっていく」と決意が述べられました。

次回(13回目)は(4月17日(水) 13時30分)です。連帯するすべての仲間と共に、労働者が安心して暮らせる社会を実現しましょう!

【2月8日 東京地裁前にて】

バス関東労働組の仲間と連帯し、健全なJR東日本グループを実現しよう!

J.R東日本八王子駅パンフ配布処分事件

第3回中央労働委員会調査期日を迎える!

2月5日、中央労働委員会の第3回期日を迎へ、準備書面の調査が行われました。次回期日は【2024年4月19日(金) 10時00分】より行います。あらゆる不当労働行為を許さず、職場からのたたかひをつくり出そう!

ジェイアールバス関東不当労働行為事件

中央労働委員会命令取り消し訴訟

次回期日 4月22日(月) 11時00分より

申21号 JR東日本の最大の使命である鉄道の安全輸送の重要性を再認識し、「いのち」を守る「安全・現場第一」の企業文化の確立を求める緊急申し入れ

- 1. 東北新幹線 上野・大宮間での輸送障害及び感電事故が発生したことに対する見解を明らかにすること。
2. いのちを絶対的価値とする安全文化を根付かせるとともに「正義の文化」を構築し、鉄道事業者としての経営責任を果たすこと。

東北新幹線上野・大宮間 復旧作業中に 停電による大規模輸送障害が発生 感電事故が発生

1月23日、東北新幹線上野・大宮間にて架線を支える重錘ロッドが破断したことで架線が垂れ下がった部分に新幹線が進入したことにより停電が発生し、大規模な輸送障害が発生しました。また、復旧作業中に協力会社作業員が感電するという痛ましい併発事故が発生しました。
昨年、発生した内房線での感電事故を受けて開催した団体交渉では「作業と列車運行の分離」「併発事故を防ぐために停電を確保すること」「命を守るために行動すべきこと」として確認してまいりました。
「いのち」を最優先とする企業文化を構築するために、本部は2本の申し入れを提出しました。

申22号 東北新幹線 上野・大宮間において発生した輸送障害及び協力会社作業員の感電事故に関する緊急申し入れ

- 1. 東北新幹線上野・大宮間での輸送障害及び復旧作業中に協力会社作業員の感電事故に対する時系列並びに背後要因を含めた原因究明について具体的に明らかにすること。
2. 新幹線における特殊性と安全性の確保から「作業と列車運行の分離」を前提に、優先されるべきは人命であることを認識した輸送障害対応を実施すること。
3. 同種設備の全数点検を早急に実施すること。また、期待寿命を上回る同種設備については取替計画を立てるとともに、取替実施までの安全対策を施すこと。
4. 今事故における復旧作業、旅客救済・誘導、利用者への案内方法、設備点検方法などの多角的な検証を行うとともに、安全文化の創造に関する課題を抽出し、必要かつ適切な措置を講じること。

【申9号】『変革2027』の実現に資する就業規則等の改正についてに関する説明申し入れ
【申16号】『変革2027』の実現に資する就業規則等の改正に関する申し入れ

団体交渉を行う

全組合員・社員の働きがいの向上に向けさらなる改善の歩みを止めないことを確認

成績率一覧
勤務成績が極めて優秀な者
30/100 新設
25/100 新設
勤務成績が優秀な者
20/100 新設
15/100
10/100
5/100
3/100 新設

「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について
2023年9月12日に提案を受け、本部は同年9月22日に申9号を申し入れ、12月15日から2期目の交渉日程で議論を終了し、2024年1月11日に申16号を申し入れ1月19日に交渉が終了しています。
提案の内容は①期末手当における成績率(増額)の見直し②基本給の調整の見直し③勤務種別の見直し④日直手当及び宿直手当の増額⑤テレワークの取扱いの見直し⑥通勤手当における併行した自社線以外の交通機関の利用に関する見直し⑦休日明示・勤務等の変更時の取扱いの見直しの7点と多岐にわたり、実施日は2024年4月1日です。

「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について
「変革2027」の実現に向けた取り組みを更に加速していくこと。各分野の専門性は重んじながら、担当業務の幅を広げて欲しい」と述べています。
「安全がトッピングプライオリティであることは不変であること。システムのエキスパートとシエネラリストの育成に向け教育の充実などに取り組んでいくこと。また、社員家族の幸福の実現に向けた、社員への処遇改善・還元についても様々な形で続けていくことを労使で確認しました。
勤務成績が極めて優秀な者は模範に値することから表彰を求めるも、「社員本人の話」として認識合わず

「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について
「変革2027」の実現に向けた取り組みを更に加速していくこと。各分野の専門性は重んじながら、担当業務の幅を広げて欲しい」と述べています。
「安全がトッピングプライオリティであることは不変であること。システムのエキスパートとシエネラリストの育成に向け教育の充実などに取り組んでいくこと。また、社員家族の幸福の実現に向けた、社員への処遇改善・還元についても様々な形で続けていくことを労使で確認しました。
勤務成績が極めて優秀な者は模範に値することから表彰を求めるも、「社員本人の話」として認識合わず

新たに成績率が7つの区分に振り分けられ、新設される30%と25%については「より勤務成績が際立っている社員に」として適用される」と回答しています。また、この成績率の変更は「個人間の競争を助長させるものではない」と回答しました。申16号交渉ではこの成績率が適用とな

「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について
「変革2027」の実現に向けた取り組みを更に加速していくこと。各分野の専門性は重んじながら、担当業務の幅を広げて欲しい」と述べています。
「安全がトッピングプライオリティであることは不変であること。システムのエキスパートとシエネラリストの育成に向け教育の充実などに取り組んでいくこと。また、社員家族の幸福の実現に向けた、社員への処遇改善・還元についても様々な形で続けていくことを労使で確認しました。
勤務成績が極めて優秀な者は模範に値することから表彰を求めるも、「社員本人の話」として認識合わず

「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について
「変革2027」の実現に向けた取り組みを更に加速していくこと。各分野の専門性は重んじながら、担当業務の幅を広げて欲しい」と述べています。
「安全がトッピングプライオリティであることは不変であること。システムのエキスパートとシエネラリストの育成に向け教育の充実などに取り組んでいくこと。また、社員家族の幸福の実現に向けた、社員への処遇改善・還元についても様々な形で続けていくことを労使で確認しました。
勤務成績が極めて優秀な者は模範に値することから表彰を求めるも、「社員本人の話」として認識合わず

「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について
「変革2027」の実現に向けた取り組みを更に加速していくこと。各分野の専門性は重んじながら、担当業務の幅を広げて欲しい」と述べています。
「安全がトッピングプライオリティであることは不変であること。システムのエキスパートとシエネラリストの育成に向け教育の充実などに取り組んでいくこと。また、社員家族の幸福の実現に向けた、社員への処遇改善・還元についても様々な形で続けていくことを労使で確認しました。
勤務成績が極めて優秀な者は模範に値することから表彰を求めるも、「社員本人の話」として認識合わず

「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正について
「変革2027」の実現に向けた取り組みを更に加速していくこと。各分野の専門性は重んじながら、担当業務の幅を広げて欲しい」と述べています。
「安全がトッピングプライオリティであることは不変であること。システムのエキスパートとシエネラリストの育成に向け教育の充実などに取り組んでいくこと。また、社員家族の幸福の実現に向けた、社員への処遇改善・還元についても様々な形で続けていくことを労使で確認しました。
勤務成績が極めて優秀な者は模範に値することから表彰を求めるも、「社員本人の話」として認識合わず

勤務種別の見直し
(設備技術センター・技術センター・工事が該当)は、融合型連携により、現業機関と企画部門の垣根がなくなることによることを踏まえ、この生産性を向上させることを前提に企画部門と同じ労働時間・休日制が適用されます。
会社は「労働時間の短縮」「休日増」で仕事へのフレキシビリティのメリハリをつけやすくなる。労働の質を高めるための働きやすさや環境を確保したい」と述べています。
今回の見直しによる出勤数の変更はなく、時間外労働が現状よりも増えることへの恐れがあることについては「時間外労働の上にはあるが必ず必要な確保は確保している。状況は今後注視していく」と回答しています。
現業機関では2月25日の休日明示がこの内容が適用されます。
実施後の変化により業務のしわ寄せが無いか、業務量は適正なのか、労働の質が高まる環境になっているのかなど、検証が必要です。

勤務種別の見直し
(設備技術センター・技術センター・工事が該当)は、融合型連携により、現業機関と企画部門の垣根がなくなることによることを踏まえ、この生産性を向上させることを前提に企画部門と同じ労働時間・休日制が適用されます。
会社は「労働時間の短縮」「休日増」で仕事へのフレキシビリティのメリハリをつけやすくなる。労働の質を高めるための働きやすさや環境を確保したい」と述べています。
今回の見直しによる出勤数の変更はなく、時間外労働が現状よりも増えることへの恐れがあることについては「時間外労働の上にはあるが必ず必要な確保は確保している。状況は今後注視していく」と回答しています。
現業機関では2月25日の休日明示がこの内容が適用されます。
実施後の変化により業務のしわ寄せが無いか、業務量は適正なのか、労働の質が高まる環境になっているのかなど、検証が必要です。

勤務種別の見直し
(設備技術センター・技術センター・工事が該当)は、融合型連携により、現業機関と企画部門の垣根がなくなることによることを踏まえ、この生産性を向上させることを前提に企画部門と同じ労働時間・休日制が適用されます。
会社は「労働時間の短縮」「休日増」で仕事へのフレキシビリティのメリハリをつけやすくなる。労働の質を高めるための働きやすさや環境を確保したい」と述べています。
今回の見直しによる出勤数の変更はなく、時間外労働が現状よりも増えることへの恐れがあることについては「時間外労働の上にはあるが必ず必要な確保は確保している。状況は今後注視していく」と回答しています。
現業機関では2月25日の休日明示がこの内容が適用されます。
実施後の変化により業務のしわ寄せが無いか、業務量は適正なのか、労働の質が高まる環境になっているのかなど、検証が必要です。

2024年1月期 団体交渉開催状況

Table with 5 columns: Date, Issue No., Description, Round, Status. Includes dates like 1月9日, 16日, 17日, 19日, 23日, 25日.

2024年1・2月期 新規申し入れ状況

Table with 5 columns: Date, Issue No., Description, Item Count, Status. Includes dates like 1月11日, 19日, 26日, 31日, 2月7日.

未来ビジョン 輸送サービス労組

地域連帯

主役は“一人ひとりの仲間” 全職場からの創造を

みんなの防災教室に「防災士組合員」が参加!

1月21日 東京地本



【1月21日 北区みんなの防災教室】

東京地本は地域社会と繋がる活動を通じて、鉄道が果たす役割や地域に支えられていることを実感してきます。また子ども食堂、フードパントリーのスタッフを担い、社会の現実を目の当たりにしてきました。

一方、首都直下型地震の発生確率が高くなっている現状に危機感を感ぜられています。そのため防災士会議を開催し、「会社」に求めたいこと、労働組合としてやるべき事、自治体に働き掛けていく事

相次ぐ窓口閉鎖について利用者の声を集約 中野営業統括センター分会



【12月15・16日 中野営業統括センター分会】 街頭ビラ配布行動

2023年度営業関係施策その2において、荻窪駅のみどりの窓口廃止と西口改札の終日無人化が提案されました。荻窪駅のみどりの窓口は高円寺駅・阿佐ヶ谷駅・西荻窪駅のみどりの窓口廃止の受け皿として機能しており、サービスレベルの維持・向上の観点から団体交渉を申し入れました。

職場討議資料 統一地方選挙 推薦・支持候補者 最新情報 取手市議会議員選挙 推薦立候補者 (再選) ほそや 細谷 のりお 氏 (無所属)



レク・サークル 楽しい時間を仲間とシェア! 仲間との絆を深めよう!

東京車掌区 東京電車区 分会合同旗開き



仲間との一体感で乗務員基地再編をつくり出そう!

「味噌づくり」を通じて、豊かな地球環境と明るい未来について考えよう!

ヒューマン・エコロジークラブ 味噌づくり 日時: 2024年3月7日(木) 13時00分~ ところ: 埼玉県幸手市慶作舎

JTSU-E NEW YEAR DREAM QUIZ 当選者 40名を発表!

- クイズの答え 真のえがおと活気あふれる職場を実現するためにすべての仲間とともに輸送サービス労組運動を推し進めよう! ■Nintendo Switch 1名 磯部 涼さんご家族 (東京車掌区分会) ■ホテル椿山荘 TOKYO ランチお食事券 1名 原田 晋明さん (原ノ町連合分会) ■アイリスオーヤマ 非常食セット 3名 及川 剛志さん (大崎運輸区分会) 横井 修さん (東京車掌区分会) 奥原 雅孝さんご家族 (中野電車区分会) ■アンカー モバイルバッテリー 4名 佐藤 敦さん (三鷹エリア分会) 川崎 彰之さん (さいたま運転区分会) 高信 俊之さんご家族 (水郡線営業所分会) 水野 裕重さん (大田運輸区分会) ■只見産コシヒカリ5kg (令和5年産) 5名 石田 泰孝さんご家族 (横浜運輸区分会) 戸村 俊彦さんご家族 (池袋運輸区分会) 齊藤 巧さん (赤羽・田端統括分会) 新井 茂典さん (東京新幹線運輸区分会) 村上 皓一さん (大崎運輸区分会) ■那須烏山市 島崎酒造醸造 果実酒 2名 鈴木 一広さんご家族 (宇都宮運輸区分会) 前澤 卓さん (東京総合車両センター分会) ■烏山和紙 名刺入れ 3名 春口 大輔さん (埼京ライン分会) 菅 雄樹さんご家族 (大田運輸区分会) 嶋 日出宣さん (新宿運輸区分会) ■ひたちなか海浜鉄道 1日乗車券 5名 沖田 浩一さんご家族 (綾瀬運輸区分会) 肥後 広造さん (立川エリア分会) 岩佐 徹さん (田町運輸区分会) 佐々木 達弥さん (横浜営業統括センター分会) 高橋 直彦さんご家族 (豊田車両センター分会) ■スターバックスコーヒーカード 8名 新井 清一さん (赤羽・田端統括分会) 染谷 有利さんご家族 (さいたま運転区分会) 宮野 和久さん (埼京ライン分会) 長谷川 可奈子さん (池袋運輸区分会) 佐藤 誠さんご家族 (横浜運輸区分会) 住田 剛士さん (柏営業統括センター分会) 関塚 裕徳さん (豊田運輸区分会) 山本 貴弘さん (宇都宮営業統括センター分会) ■Amazonギフト券 8名 中村 浩志さん (中野営業統括センター分会) 会田 隆徳さん (水戸運輸区分会) 斎藤 進也さんご家族 (田町運輸区分会) 浜村 武志さんご家族 (立川運輸区分会) 荒巻 健治さん (東京総合車両センター分会) 芹田 陽介さん (中野車掌区分会) 菅原 光弘さんご家族 (品川施設電気分会) 榎本 直仁さん (上野運輸区分会)

当選されたみなさん、おめでとうございます!