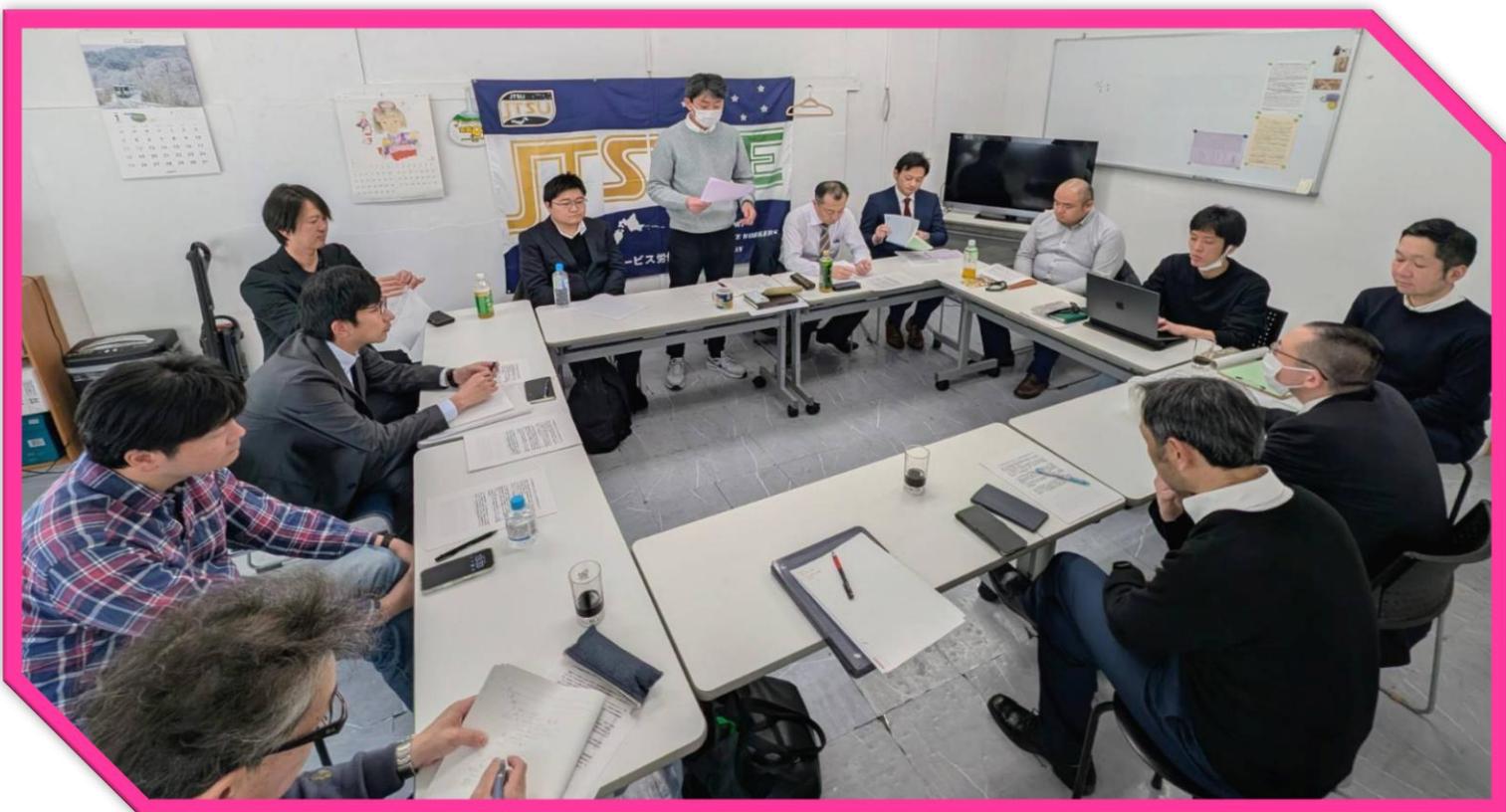


地本「2026新春の集い」開催！



1月14日に大宮地本「2026新春の集い」を開催しました。この4月に予定されている【人事・賃金制度等の見直し】を中心に、活発な議論を交わしました。「**変革 2027**」の中では、「融合と連携」による“労働の複務化”が一層推進され、活躍フィールドの拡大の名のもとに社員の働き度は増していきました。「**勇翔 2034**」では、**事業本部化によるさらなる効率化**（限られた労働力で多種多様な業務を行う）や、**労働安全衛生法の趣旨からかけ離れた事業場の指定・運営**が目指されようとしています。

このような経営方針の行き着く先に、「働きがい」「生きがい」「こころの豊かさ」が感じられる未来が訪れるというのでしょうか？

私たち輸送サービス労組は、安全性・専門性・人間性を重視し、かつ過度な競争を煽るのではなく公正性や公平性、チームワークが保たれる

【輸送サービス労組版 自動昇給制度】

を対置し、能力昇給制度導入反対！60歳以降のグループ会社への原則出向反対！を明確に据え、要求実現に向け取り組んでいきます。