



年末手当交渉では減損損失を巡る経営責任について議論しましたが…

## みんなが求めるもの、適正に配置されていますか？

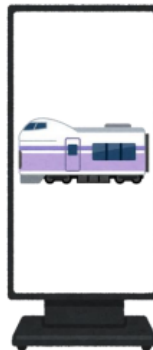
会社は(私たちの努力で生み出した利益の)無駄遣いしていませんか

輸送サービス労組(JTSU-E)八王子運輸区分会情報紙  
Bee Together  
2023. 11. 17 No. 28 発行責任者 執行委員長



頑張った成果が私たちに還元されず  
誰も求めていないものに・・・

現在、職場1階の壁に大型モニターが3台新設されています。使用目的を確認したところ「業務提示のデジタル化に向けて、提示内容の目次がモニターに映し出され、気になった提示があれば個人タブレットで見るようになる」とのことです。



職場では園内改良が行われ、1階点呼場も大きく変化しています。私たちは改善してほしいこととして「社員が行き来する通路に設置してある点呼提示記入場所の移設」を求めてきました。しかし、コスト削減を声高に訴えている

会社が行ったことは、職場の社員が誰も求めていないモニターの設置です。

現場の声を一切無視し、私たちが黒字化に向けて苦勞した成果を、誰も求めていない用途に使用する会社体質では社員を大切にする会社にはなりません！

現場現実との乖離を会社は自覚し  
社員の声に耳を傾けるべきだ！

皆さんの職場でもこんなことありませんか？  
分会情報では運輸区に新たに設置された大型モニターについて、業  
運上必要ならともかく「目次しか流れない」という惨状について「無駄  
遣いであり、そんな金があるなら社員に還元しろ！」と厳しく指摘し  
ています。こうした経営の失敗について指摘できるのは労働組合だけ  
です。会社は耳の痛い指摘にきちんと耳を傾け、猛省すべきです。