JR East Transport Service Worker's Union
JR東日本輸送サービス労働組合
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
2025,05,08

THE MAIL NEWS

公式ホームページ　公式SNS (X)
No. 239

ＪＲ東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について

5月7日 提案を受ける！ その3（人事・賃金制度の見直し）

新たな賃金体系 ※オレンジは新設

役割遂行賃金（従前の基準内賃金）

- 職務能力給
- 仕事に対する手当
  - ①マネジメント手当
  - ②業務手当
  - 通勤手当
  - 割増賃金
    - 超過勤務手当
    - ③特定時間割増手当
  - 日直・宿直手当
  - 緊急呼出手当
  - 年末年始手当
  - 期末手当
- 生活に対する手当
  - ④住宅等手当
  - ⑤子ども手当
- 遠距離異動手当
- 企業型確定拠出年金

①マネジメント手当

マネジメントや人材育成の役割を遂行する主務職以上の社員に支給
43,000～57,000 円

②業務手当

業務手当（基本）
各職場で社員が担う業務内容を踏まえて支給
額は下図参照

＋

業務手当（指定）
業務手当（基本）に加えて
特に指定した業務を担う社員に支給
支給額：5,000円

（円）

区分		内容	支給額（月額）
鉄道オペレーション	① 勤務の特性	a.作業ダイヤによる勤務に従事する社員	5,000
		b.定例的に深夜帯に勤務する社員	10,000
	② 運転取扱業務	運転取扱業務に従事する社員	10,000
企画戦略		事業運営・職場のサポートを担う社員	15,000
		グループ全体の成長戦略策定、事業のマネジメントを担う社員	25,000
フロンティア		イノベーションの実現に向け、専門的な技術領域で研究・開発を担う社員	25,000
出向業務		出向先で業務を担う社員	20,000

①と②のみ併給あり（a と b は併給されない）
（例：定例的に深夜帯に勤務し、運転取扱業務に従事する場合は 2 万円支給）

④住宅等手当（居住地を基準とする）

地域額（社員の本拠が属する地域により支給）

【地域A】東京・神奈川・埼玉・千葉・愛知・大阪　45,000円

【地域B】A以外の道府県　10,000円

住居額（居住形態ごとの費用に応じて支給）

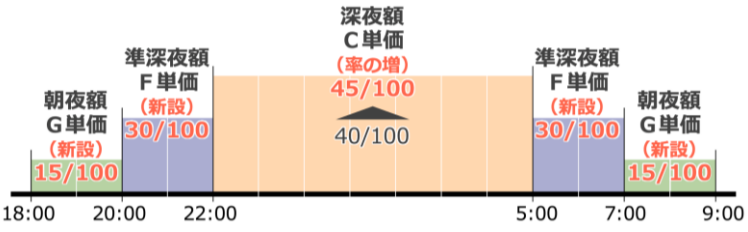
【所有住居額】ローン残高・地域区分に応じて　10,000～30,000円

【賃貸住居額】家賃月額・地域区分に応じて　10,000～50,000円

別居額（転勤の発令等により配偶者等と別居する場合に支給）

所定の要件を満たした場合に40,000円

③特定時間割増手当の新設ならびに増額



⑤子ども手当の新設

子ども手当（月額）22 歳までの扶養する子
子 1 人につき 20,000 円

※難病や障がいのある子の年齢は問わない

廃止される手当（抜粋）

都市手当・扶養手当・深夜早朝勤務手当・夜勤手当・乗務員手当・寒冷地手当・退職一時金

現行の支給水準を下回る制度改正はあってはならない！
提案内容を検証し、職場から要求をつくり上げよう！

その4へ続く