

物価高騰で生活に苦しむ中でも働き続けている！ 私たちの要求根拠はこれだ！！ ～その②～

ジョブローテーションで強制転勤させ、更に基地再編、統括センターと2刀流・3刀流を求めるならば、それらに見合ったモチベーションが上がる賃金にすべきだ！

年末手当まで渋るようじゃ成長なんて望めない！

満額回答で会社の姿勢をみせないと更に良い人材の
流失につながるよ！！

これ以上の人材流出を防ぐ観点からしても会社は社員・組合員の苦勞と努力に対して満額回答で答えるべきだ！

会社の施策に協力し、日々、会社とお客様のために奮闘している現場社員に対して誠実に満額回答で応えるべきだ！

賃金水準は労使議論を積み上げ決めてくものだが、ここ最近の会社は交渉前から社友会と意見交換と称して賃金水準を低く抑えるやり方をおこなっている。労組排除を目指している。このやり方はフェアではない！

申10号交渉の中で会社は、2023年度夏季手当で3.2ヶ月+10万とした貴側の要求が会社としては大幅な要求と受け止めていると回答をしている。無謀な要求だったのでしょうか？コロナ禍を耐え忍び黒字化に向けて我慢に対し、その頑張り会社に於けるのは当然である！こんな会社姿勢をみて将来展望に不安を感じ、若手社員が離職を選ばざるを得ない現状を真摯に受け止めるべきだ！！

2022年度夏季手当に関する団体交渉において3点について確認をした。その一つが黒字を達成したときは社員に還元すると確認し現場社員は期待をした。当時は裏切られた気分だった！嘘とごまかしはやめてほしい！！
年末手当では社員・組合員の思いに応える納得した回答を！！

みんなの努力でコロナを乗り越え黒字を達成した。今こそ社員に還元を！！

生産性向上のための二刀流・三刀流を目指すのであれば、対価となる賃金は必要だ！また物価上昇のため、厳しい生活を強いられている社員・組合員へ手当で還元するべきだ！！

インバウンド絶好調！！の日光線、地域イベントで盛り上がる烏山線、もはや要求を拒む理由はない！！
「有言実行」約束通り年末手当満額以上の回答を求める！！

社員・家族の生活不安解消には満額回答は絶対譲れない！