



東京新幹線運輸区の過半数代表者選挙で、全社員に周知されていない「職場レク」があたかも立候補者個人の実績として応援メッセージに記載されていた！

その1

会社に「職場レク」は開催したのか？について管理者に調査を求めた結果「開催していない」と回答し、事実と反することを記載したことを認めた！

## 東幹輸ファミリー



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

2026年3月15日

JR東日本輸送サービス労働組合 東京新幹線運輸区分会

複数の社員から「職場レクなんてあったのか？」と疑問の声が上がっているため

### 「職場レク（お花見）」として開催したのか？について

「事実なのか」管理者に調査を求めた結果

語弊があった

管理者

「開催していない」と回答！

会社の「コンプライアンス違反」が明らかに

東幹輸ファミリー

注目!! 疑問!!

皆さん 知ってますか?

【職場レクリエーション】  
4月8・9日 職場レク「お花見」開催  
8月29・30日 都市対抗野球応援イベント開催

職場レクを知らない人が沢山います。そんなレクあったのと多くの声が上がって職場秩序が乱れております。

実績と異なる事が実績と書かれてるって公平、公正な選挙と云えるでしょうか？

【職場レクリエーション】  
4月8・9日 職場レク「お花見」開催  
8月29・30日 都市対抗野球応援イベント開催

#### 会社の苦しい回答

職場レク開催の記載について  
**職場レクが開催できる人**  
(選挙事務局・管理者)  
という意味で書いたと回答し、であるならば「開催日付の記載は実績でありおかしいのではないかと指摘するも誤解を生むような表現があったが問題はないと考えている。

説教化しは許されない!

過日行われた過半数代表者選挙で、立候補者の応援メッセージ(Teamsに掲載中)の中で、全社員に周知されていない職場レクリエーション(お花見)をあたかも立候補者個人の実績として記載されていました。選挙事務局の管理者に事実確認を求めたところ「職場レクではない」と明確な回答がありました。これは一部社員のみだけの参加によるレクであること、そして事実と反することを記載したということが発覚しました。

【発覚】  
「職場レク」であるならば、全社員に周知されなければならぬ！  
それが、過半数代表者選立候補者の実績として記載された！  
「これって、票集めのための利益誘導ではないのか」多くの声が上がっている

会社の不法行為は看過・容認できない！  
会社のコンプライアンス違反・不正行為に関して  
複数の社員から疑問・不審の声が続出！

公正・公平な選挙を行う上で、事実と反するものを記載することはコンプライアンス違反であり、断じて認められない!!