

東日本旅客鉄道株式会社

代表取締役社長 深澤 祐二殿

J R 東日本輸送サービス労働組合

中央執行委員長 佐々木 宏充

黒字化までの努力と好業績結果に踏まえ、真の笑顔と活気あふれる職場を実現し、明日への活力となる夏季手当補給を求める申し入れ（エルダー関係）

J R 東日本の 2 0 2 4 年 3 月期 第 3 四半期決算は、連結で全てのセグメントが増収増益となり、2 0 2 3 年 4 月 27 日に公表した業績予想を大幅に上方修正しました。それに合わせて株主配当の修正も行われ、期末配当について当初予定の 55 円から 70 円に、年間配当でも 125 円に引き上げました。このことは、厳しい経営状況をグループ社員一丸となって安全とその先にある安心の輸送サービスを提供し続けてきたからに他なりません。

しかし「令和 6 年度 新賃金・夏季手当」においては、エルダー社員に対して基本賃金に 6,000 円の加算、精勤手当(夏季支給分)として基礎額の 2.7 倍とするという回答となりました。これらの回答には、コロナ禍と赤字経営の困難を乗り越えてきた者にとってペアが 6,000 円にとどまった現実、そして期末手当の支給水準が回復に至らない J R 東日本の姿勢に誰もが失望感を抱いています。

厚生労働省が発表した 2 0 2 3 年の毎月勤労統計調査（速報、従業員 5 人以上の事業所）によると、1 人あたりの賃金は物価を考慮した実質賃金で前年比 2.5% 減となり 2 年連続のマイナス、また、2 0 2 4 年 1 月は前年同月比 0.6% 減の 22 ヶ月連続のマイナスとなりました。さらに消費者物価指数(生鮮食品を除く)の上昇率の見通しについては、2 0 2 4 年度は 2.4%、2 0 2 5 年度は 1.8% となると推定されており、働く者に襲い掛かる物価上昇の波は日に日に大きくなっています。このことから物価高に賃金上昇が追いつかない状況が続いていることは明白であり、実質賃金としての物価上昇に負けない賃金の引き上げの実現が必要不可欠であることは言うまでもありません。

エルダー組合員からは「物価上昇分にすら追い付いていない。地域におけるエルダー基本賃金格差もある。それは扶養家族の多い人に影響を強く及ぼす。苦勞した者たちが報われ、現場の声が届く真の経営陣に刷新すべし。エルダーの仕事内容からして現行給料では全く労働の対価として見合った金額ではない。6,000 円の低額回答とは、どこを、誰を見ていると出てくる金額なのか、皆目理解しがたい」など、回答に対し多くの怒りの声があげられ、それは最高潮に達しています。また、エルダー組合員は、未だに階段下の狭いスペースで休養しなければならない現状など劣悪な環境下で業務を担わされている状況があり、その他同様なことが数多く存在しています。このような安全配慮を欠いた環境を放置し続けることはあってはならず、J R 東日本の礎を築き発展させてきた方々への敬意をもった対応が求められています。

言うまでもなく、J R 東日本はグループ会社の存在なくして成り立たず、また、労働者なくして企業は存続できません。その労働者の働きがい・生きがい・心の豊かさを実感できるよう

にすることは企業責任であり使命です。

先に開催した申32交渉では「エルダー社員へのベア実施にあっては、公的給付金の減少等を考慮していかなければならない」との回答がなされましたが、今申し入れでは公的給付金に影響のない一時金増額を求めるという考え方であるということをも十分理解していただき速やかな実施を求めます。そして、エルダー組合員が真の笑顔と活気あふれる職場を実感し、それぞれの役割を発揮することによるチームワークの構築がJR東日本グループにおける鉄道安全に直結するものです。これまでの苦勞と我慢を正しく評価し、明日への活力となる手当支給を行うことこそが、社員・家族の幸福の実現に繋がると確信します。

したがって、下記のとおり申し入れを行いますので、労使間の取扱いに関する協約に準じ、団体交渉は信義誠実対等の原則に従い秩序を保ち平和裡に行うことに踏まえて丁寧かつ具体的に回答をすること及び速やかな労使交渉の開催を強く要請します。

記

1. 生活と处所の豊かさを実現するために、今後公表される2024年3月期期末決算の好業績に基づき、2024年3月15日妥結のエルダー社員精勤手当2.7ヶ月分に対して業績反映として利益還元分を補給し、正社員と同等の生活水準を実現すること。
2. エルダー社員の労働条件改善を実施するとともに、65歳以降の雇用継続を希望するエルダー社員に対し、エルダー社員制度を延長し70歳までの継続雇用制度を確立すること。
3. この要求に対する回答については、団体交渉による協議の進捗を踏まえ決定すること。

以上